

 <b>ITB-RU</b>	<b>INSTITUT TEKNOLOGI DAN BISNIS RIYADLUL ULUM</b> PONDOK PESANTREN RIYADLUL 'ULUM WADDA'WAH Komplek Pesantren Condong Kel. Setianagara Kec. Cibeureum Kota Tasikmalaya 46196 Telp/Fax (0265) 7530635 website: itb-ru.ac.id email: itb-ru@pesantren-condong.sch.id		
<b>No. :</b> <b>SCI-PM-16/02</b>	<b>Prosedur Mutu</b> <b>EVALUASI KINERJA DOSEN DAN</b> <b>TENAGA PENDIDIKAN</b>	<b>DOKUMEN SPMI</b>	
<b>Tgl Berlaku:</b> <b>30 Desember 2022</b>		<b>Revisi :</b> 00	<b>Hal :</b> 1 dari 5




## INSTITUT TEKNOLOGI DAN BISNIS RIYADLUL ULUM

### Prosedur Mutu

### EVALUASI KINERJA DOSEN DAN TENAGA PENDIDIKAN

Diperiksa Oleh	Disahkan oleh
 <b>Dr. Dadang Yudhistira, S.H., M.Pd.</b> <b>NIDK 8975710021</b>	 <b>Drs. H. Mahmud Farid, M.Pd.</b> <b>NUP.9904214082</b>
<b>Ketua LPM</b>	<b>Rektor</b>

Dokumen Sistem Mutu ini milik **Institut Teknologi dan Bisnis Riyadlul Ulum** dan **TIDAK DIPERBOLEHKAN** dengan cara dan alasan apapun membuat salinan tanpa seijin Ketua Lembaga Penjaminan Mutu

 <b>ITB-RU</b>	<p style="text-align: center;"><b>INSTITUT TEKNOLOGI DAN BISNIS RIYADLUL ULUM</b>          PONDOK PESANTREN RIYADLUL 'ULUM WADDA'WAH          Komplek Pesantren Condong Kel. Setianagara Kec. Cibeureum Kota Tasikmalaya 46196          Telp/Fax (0265) 7530635 website: itb-ru.ac.id email: itb-ru@pesantren-condong.sch.id</p>		
<b>No. : SCI-PM-16/02</b>	<p style="text-align: center;"><b>Prosedur Mutu EVALUASI KINERJA DOSEN DAN TENAGA PENDIDIKAN</b></p>	<p style="text-align: center;"><b>DOKUMEN SPMI</b></p>	
<b>Tgl Berlaku: 30 Desember 2022</b>		<b>Revisi : 00</b>	<b>Hal : 2 dari 5</b>

# BAB 1

## PENDAHULUAN

### 1.1 Tujuan

Prosedur mutu monitoring dan evaluasi dosen dan tenaga kependidikan bertujuan untuk menjamin terselenggaranya kegiatan evaluasi terhadap kinerja dosen dan tenaga kependidikan dalam menunjang kegiatan operasional dan tri dharma perguruan tinggi di Institut Teknologi dan Bisnis Riyadlul Ulum.

### 1.2 Ruang Lingkup

Ruang lingkup prosedur ini meliputi pelaksanaan monitoring dan evaluasi dosen dan tenaga kependidikan dilingkungan Institut Teknologi dan Bisnis Riyadlul Ulum.

### 1.3 Referensi

- 1.3.1 Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 19 Tahun 2005 Tentang Standar Nasional Pendidikan.
- 1.3.2 Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 17 Tahun 2010 Tentang Pengelolaan Dan Penyelenggaraan Pendidikan.
- 1.3.3 Peraturan Menteri Pendidikan Nasional Nomor 63 Tahun 2009 Tentang System Penjaminan Mutu Pendidikan.
- 1.3.4 Peraturan Menteri Pendidikan Dan Kebudayaan Republik Indonesia Nomor 49 Tahun 2014 Tentang Standar Nasional Pendidikan Tinggi
- 1.3.5 Manual Mutu Institut Teknologi dan Bisnis Riyadlul Ulum.
- 1.3.6 Kebijakan Spmi Institut Teknologi dan Bisnis Riyadlul Ulum.
- 1.3.7 Manual Spmi Institut Teknologi dan Bisnis Riyadlul Ulum.
- 1.3.8 Kebijakan Akademik Institut Teknologi dan Bisnis Riyadlul Ulum.
- 1.3.9 Standar Akademik Institut Teknologi dan Bisnis Riyadlul Ulum.
- 1.3.10 Peraturan Akademik Institut Teknologi dan Bisnis Riyadlul Ulum.
- 1.3.11 Buku Pedoman Penyelenggaraan Pendidikan Institut Teknologi dan Bisnis Riyadlul Ulum.

 <b>ITB-RU</b>	<p style="text-align: center;"><b>INSTITUT TEKNOLOGI DAN BISNIS RIYADLUL ULUM</b>          PONDOK PESANTREN RIYADLUL 'ULUM WADDA'WAH          Komplek Pesantren Condong Kel. Setianagara Kec. Cibeureum Kota Tasikmalaya 46196          Telp/Fax (0265) 7530635 website: itb-ru.ac.id email: itb-ru@pesantren-condong.sch.id</p>		
<b>No. : SCI-PM-16/02</b>	<p style="text-align: center;"><b>Prosedur Mutu EVALUASI KINERJA DOSEN DAN TENAGA PENDIDIKAN</b></p>	<p style="text-align: center;"><b>DOKUMEN SPMI</b></p>	
<b>Tgl Berlaku: 30 Desember 2022</b>		<b>Revisi : 00</b>	<b>Hal : 3 dari 5</b>

## 1.4 Definisi


- 1.4.1 Evaluasi Kinerja Dosen Dan Tenaga Kependidikan Adalah Kegiatan Yang Mengkaji Kinerja Dosen Dan Karyawan Selama Melaksanakan Kegiatan Tri Dharma Perguruan Tinggi.
- 1.4.2 Kuesioner Adalah Lembaran Penilaian Untuk Mengevaluasi Kinerja Dosen Dan Tenaga Kependidikan.
- 1.4.3 IKAD Dan IKTK Adalah Indeks Kinerja Akademik Dosen Dan Indexs Kinerja Tenaga Kependidikan
- 1.4.4 Tenaga Kependidikan: Adalah Karyawan Yang Melayani Mahasiswa Dan Dosen Dalam Bidang Administrasi Akademik, Penelitian Dan Pengabdian Masyarakat.

## 1.5 Penanggung Jawab

- 1.5.1 Ketua Bertanggung Jawab Dalam Monitoring Evaluasi Kinerja Dosen Dan Tenaga Kependidikan.
- 1.5.2 Ketua Prodi Bertanggung Jawab Dalam Pelaksanaan Evaluasi Kinerja Dosen Dan Tenaga Kependidikan.

## 1.6 Ketentuan Umum

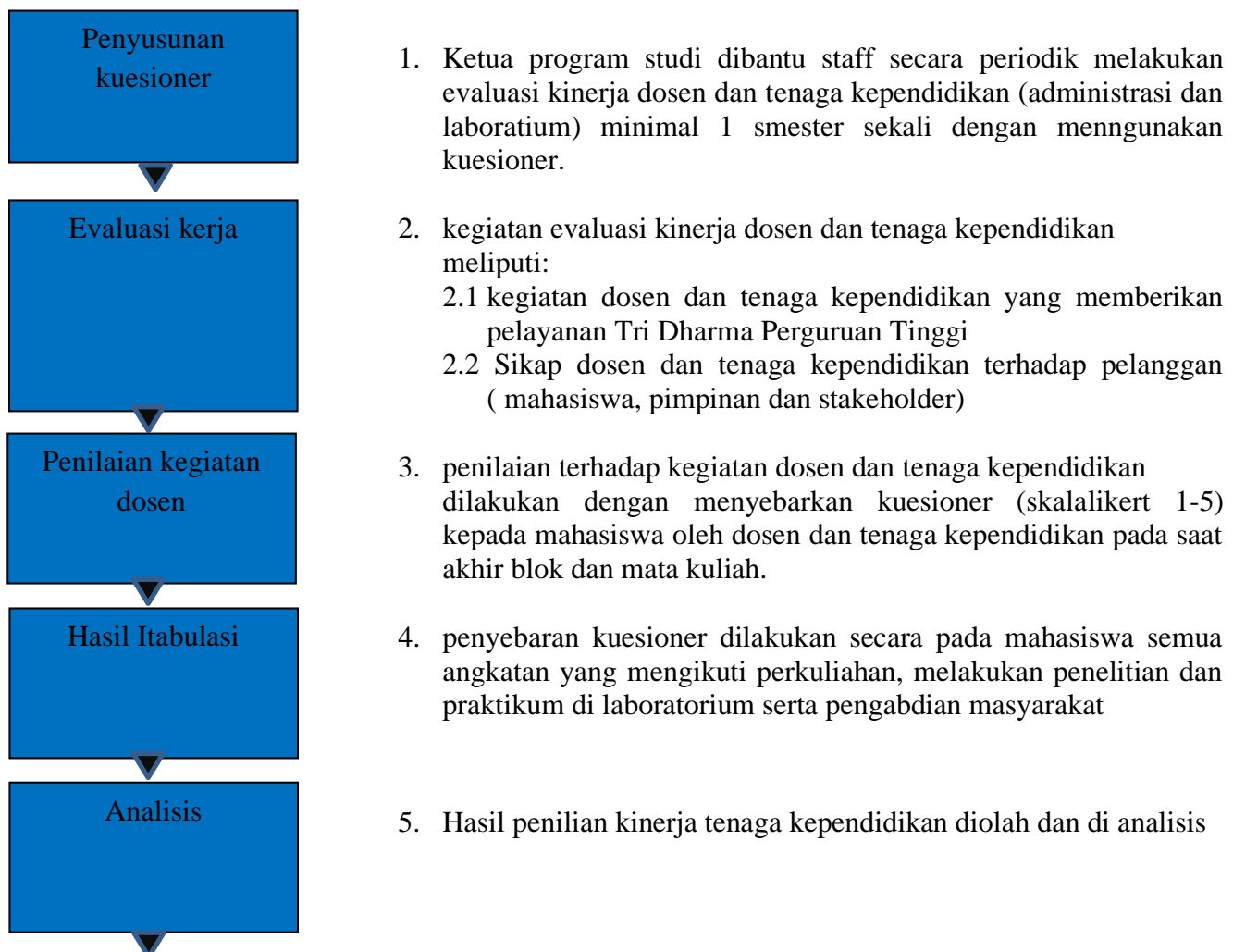
- 1.6.1 Monitoring Dan Evaluasi Tenaga Kependidikan Dilaksanakan Di Setiap Smester


 <b>ITB-RU</b>	<p style="text-align: center;"><b>INSTITUT TEKNOLOGI DAN BISNIS RIYADLUL ULUM</b>          PONDOK PESANTREN RIYADLUL 'ULUM WADDA'WAH          Komplek Pesantren Condong Kel. Setianagara Kec. Cibeureum Kota Tasikmalaya 46196          Telp/Fax (0265) 7530635 website: itb-ru.ac.id email: itb-ru@pesantren-condong.sch.id</p>		
<b>No. : SCI-PM-16/02</b>	<p style="text-align: center;"><b>Prosedur Mutu EVALUASI KINERJA DOSEN DAN TENAGA PENDIDIKAN</b></p>		<p style="text-align: center;"><b>DOKUMEN SPMI</b></p>
<b>Tgl Berlaku: 30 Desember 2022</b>			<p style="text-align: center;"><b>Revisi : 00</b>      <b>Hal : 4 dari 5</b></p>

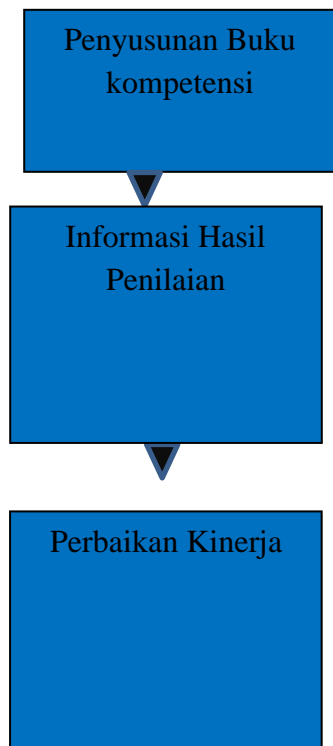
## BAB II

### PROSEDUR MONITORING DAN EVALUASI DOSEN DAN TENAGA KEPENDIDIKAN

#### 2.1 Alur Proses Monitoring dan Evaluasi Dosen Dan Tenaga Kependidikan



 <b>ITB-RU</b>	<div><b>INSTITUT TEKNOLOGI DAN BISNIS RIYADLUL ULUM</b></div> <div>PONDOK PESANTREN RIYADLUL 'ULUM WADDA'WAH</div> <div>Komplek Pesantren Condong Kel. Setianagara Kec. Cibeureum Kota Tasikmalaya 46196</div> <div>Telp/Fax (0265) 7530635 website: itb-ru.ac.id email: itb-ru@pesantren-condong.sch.id</div>		
<div>No. : SCI-PM-16/02</div>	<div><b>Prosedur Mutu</b></div> <div><b>EVALUASI KINERJA DOSEN DAN</b></div> <div><b>TENAGA PENDIDIKAN</b></div>	<div><b>DOKUMEN SPMI</b></div>	
<div>Tgl Berlaku: 30 Desember 2022</div>		<div>Revisi : 00</div>	<div>Hal : 5 dari 5</div>



6. Nilai kinerja disusun dalam buku KOMPETENSI KINERJA sebagai acuan untuk mengevaluasi Dosen Dan tenaga kependidikan pada smester berikutnya untuk pemberian reward dan punishment.
7. Ketua program studi akan menginformasikan secara formal hasil evaluasi kinerja karyawan terhadap karyawan yang bersangkutan dalam bentuk rapat internal, sebagai dasar ntuk melakukan perbaikan kualitas kinerja dosen dan tenaga kependidikan secara continue dan periodic.
8. Jika masih ada yang tingkat kepuasanya rendah, maka akan segera di lakukan perbaikan untuk peningkatan kinerja dosen dan tenaga kependidikan pada periode berikutnya.

## 2.2 Dokumen Terkait

### 2.2.1. Diagram Air

### 2.2.2. Kuesioner

### 2.2.3. Laporan Kinerja Dosen dan Tenaga Kependidikan