



INSTITUT TEKNOLOGI DAN BISNIS RIYADLUL ULUM

PONDOK PESANTREN RIYADLUL 'ULUM WADDA'WAH

Komplek Pesantren Condong Kel. Setianagara Kec. Cibeureum Kota Tasikmalaya 46196

Telp/Fax (0265) 7530635 website: itb-ru.ac.id email: itb-ru@pesantren-condong.sch.id

No. :
SCI-PM-16/02

Tgl Berlaku:
30 Desember 2022

Prosedur Mutu EVALUASI KINERJA DOSEN DAN TENAGA PENDIDIKAN

DOKUMEN SPMI

Revisi :
00

Hal :
1 dari 5



INSTITUT TEKNOLOGI DAN BISNIS RIYADLUL ULUM

Prosedur Mutu

EVALUASI KINERJA DOSEN DAN TENAGA PENDIDIKAN

Diperiksa Oleh	Disahkan oleh
 Dr. Dadang Yudhistira, S.H., M.Pd. NIDK 8975710021	 Drs. H. Mahmud Farid, M.Pd. NIP.9904214082
Ketua LPM	Rektor

Dokumen Sistem Mutu ini milik **Institut Teknologi dan Bisnis Riyadlul Ulum** dan **TIDAK**
DIPERBOLEHKAN dengan cara dan alasan apapun membuat salinan tanpa seijin
Ketua Lembaga Penjaminan Mutu

No. : SCI-PM-16/02	<p>Prosedur Mutu EVALUASI KINERJA DOSEN DAN TENAGA PENDIDIKAN</p>	DOKUMEN SPMI	
Tgl Berlaku: 30 Desember 2022		Revisi : 00	Hal : 2 dari 5

BAB 1

PENDAHULUAN

1.1 Tujuan

Prosedur mutu monitoring dan evaluasi dosen dan tenaga kependidikan bertujuan untuk menjamin terselenggaranya kegiatan evaluasi terhadap kinerja dosen dan tenaga kependidikan dalam menunjang kegiatan operasional dan tri dharma perguruan tinggi di Institut Teknologi dan Bisnis Riyadlul Ulum.

1.2 Ruang Lingkup

Ruang lingkup prosedur ini meliputi pelaksanaan monitoring dan evaluasi dosen dan tenaga kependidikan dilingkungan Institut Teknologi dan Bisnis Riyadlul Ulum.

1.3 Referensi

- 1.3.1 Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 19 Tahun 2005 Tentang Standar Nasional Pendidikan.
- 1.3.2 Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 17 Tahun 2010 Tentang Pengelolaan Dan Penyelenggaraan Pendidikan.
- 1.3.3 Peraturan Menteri Pendidikan Nasional Nomor 63 Tahun 2009 Tentang System Penjaminan Mutu Pendidikan.
- 1.3.4 Peraturan Menteri Pendidikan Dan Kebudayaan Republik Indonesia Nomor 49 Tahun 2014 Tentang Standar Nasional Pendidikan Tinggi
- 1.3.5 Manual Mutu Institut Teknologi dan Bisnis Riyadlul Ulum.
- 1.3.6 Kebijakan Spmi Institut Teknologi dan Bisnis Riyadlul Ulum.
- 1.3.7 Manual Spmi Institut Teknologi dan Bisnis Riyadlul Ulum.
- 1.3.8 Kebijakan Akademik Institut Teknologi dan Bisnis Riyadlul Ulum.
- 1.3.9 Standar Akademik Institut Teknologi dan Bisnis Riyadlul Ulum.
- 1.3.10 Peraturan Akademik Institut Teknologi dan Bisnis Riyadlul Ulum.
- 1.3.11 Buku Pedoman Penyelenggaraan Pendidikan Institut Teknologi dan Bisnis Riyadlul Ulum.

No. : SCI-PM-16/02	<p>Prosedur Mutu EVALUASI KINERJA DOSEN DAN TENAGA PENDIDIKAN</p>	DOKUMEN SPMI	
Tgl Berlaku: 30 Desember 2022		Revisi : 00	Hal : 3 dari 5

1.4 Definisi

- 1.4.1 Evaluasi Kinerja Dosen Dan Tenaga Kependidikan Adalah Kegiatan Yang Mengkaji Kinerja Dosen Dan Karyawan Selama Melaksanakan Kegiatan Tri Dharma Perguruan Tinggi.
- 1.4.2 Kuesioner Adalah Lembaran Penilaian Untuk Mengevaluasi Kinerja Dosen Dan Tenaga Kependidikan.
- 1.4.3 IKAD Dan IKTK Adalah Indeks Kinerja Akademik Dosen Dan Index Kinerja Tenaga Kependidikan
- 1.4.4 Tenaga Kependidikan: Adalah Karyawan Yang Melayani Mahasiswa Dan Dosen Dalam Bidang Administrasi Akademik, Penelitian Dan Pengabdian Masyarakat.

1.5 Penanggung Jawab

- 1.5.1 Ketua Bertanggung Jawab Dalam Monitoring Evaluasi Kinerja Dosen Dan Tenaga Kependidikan.
- 1.5.2 Ketua Prodi Bertanggung Jawab Dalam Pelaksanaan Evaluasi Kinerja Dosen Dan Tenaga Kependidikan.

1.6 Ketentuan Umum

- 1.6.1 Monitoring Dan Evaluasi Tenaga Kependidikan Dilaksanakan Di Setiap Semester

No. :
SCI-PM-16/02

Tgl Berlaku:
30 Desember 2022

**Prosedur Mutu
EVALUASI KINERJA DOSEN DAN
TENAGA PENDIDIKAN**

DOKUMEN SPMI

Revisi :
00

Hal :
4 dari 5

BAB II

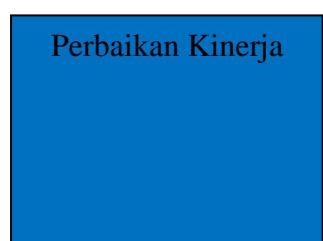
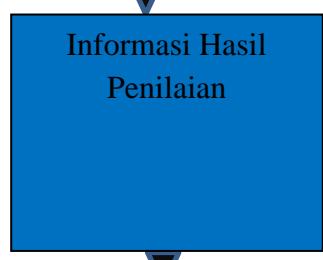
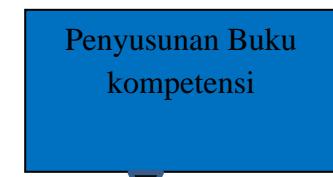
PROSEDUR MONITORING DAN EVALUASI DOSEN DAN TENAGA KEPENDIDIKAN

2.1 Alur Proses Monitoring dan Evaluasi Dosen Dan Tenaga Kependidikan



1. Ketua program studi dibantu staff secara periodik melakukan evaluasi kinerja dosen dan tenaga kependidikan (administrasi dan laboratorium) minimal 1 semester sekali dengan menggunakan kuesioner.
2. kegiatan evaluasi kinerja dosen dan tenaga kependidikan meliputi:
 - 2.1 kegiatan dosen dan tenaga kependidikan yang memberikan pelayanan Tri Dharma Perguruan Tinggi
 - 2.2 Sikap dosen dan tenaga kependidikan terhadap pelanggan (mahasiswa, pimpinan dan stakeholder)
3. penilaian terhadap kegiatan dosen dan tenaga kependidikan dilakukan dengan menyebarkan kuesioner (skalalikert 1-5) kepada mahasiswa oleh dosen dan tenaga kependidikan pada saat akhir blok dan mata kuliah.
4. penyebaran kuesioner dilakukan secara pada mahasiswa semua angkatan yang mengikuti perkuliahan, melakukan penelitian dan praktikum di laboratorium serta pengabdian masyarakat
5. Hasil penilian kinerja tenaga kependidikan diolah dan di analisis

No. : SCI-PM-16/02	<p>Prosedur Mutu EVALUASI KINERJA DOSEN DAN TENAGA PENDIDIKAN</p>	DOKUMEN SPMI	
Tgl Berlaku: 30 Desember 2022		Revisi : 00	Hal : 5 dari 5



6. Nilai kinerja disusun dalam buku KOMPETENSI KINERJA sebagai acuan untuk mengevaluasi Dosen Dan tenaga kependidikan pada smester berikutnya untuk pemberian reward dan punishment.
7. Ketua program studi akan menginformasikan secara formal hasil evaluasi kinerja karyawan terhadap karyawan yang bersangkutan dalam bentuk rapat internal, sebagai dasar ntuk melakukan perbaikan kualitas kinerja dosen dan tenaga kependidikan secara continue dan periodic.
8. Jika masih ada yang tingkat kepuasanya rendah, maka akan segera di lakukan perbaikan untuk peningkatan kinerja dosen dan tenaga kependidikan pada periode berikutnya.

2.2 Dokumen Terkait

2.2.1. Diagram Air

2.2.2. Kuesioner

2.2.3. Laporan Kinerja Dosen dan Tenaga Kependidikan